

# ENQUÊTE

## Conférence des Grandes Ecoles (CGE) 2019

Créée en 1973, la Conférence des grandes écoles (CGE) regroupe 229 établissements d'enseignement supérieur et de recherche français et étrangers, représentant tout le spectre des formations supérieures en Grandes écoles de niveau Master et au-delà. La CGE est un organisme accréditeur de formations (Mastère Spécialisé, MSc, BADGE, CQC) pour ses membres, qui dispensent 640 formations accréditées. Elle s'assure du respect de ses principes fondamentaux (insertion professionnelle, ouverture internationale et ouverture sociale, innovation pédagogique...) et garantit la qualité des programmes. Cercle de réflexion (think tank), la CGE publie de nombreuses enquêtes et études de référence et représente ses membres auprès des pouvoirs publics et des acteurs économiques. La CGE intervient publiquement sur les sujets liés à l'enseignement supérieur et à la recherche

Les données présentées dans ce document sont issues de l'enquête annuelle 2019 de la Conférence des grandes écoles\* relative à l'insertion des jeunes diplômés. Elle analyse la valorisation sur le marché du travail des formations dispensées par les Grandes écoles françaises. Elle est un outil clé qui reflète l'évolution des défis rencontrés par les établissements et permet d'analyser, année après année, les tendances récurrentes ou émergentes.

Cette enquête concerne un nombre considérable de près de 58.000 diplômés 2018 au sein de 190 écoles de la CGE dont 139 écoles d'ingénieurs.

Le champ de l'enquête couvre l'ensemble des diplômés des trois dernières promotions de niveau master (bac+5) des Grandes écoles de France métropolitaine membres de la CGE

Le recueil des données de chacune de ces écoles fournit une base de données nationale anonyme, et chaque école reçoit la réponses des ingénieurs qu'elle a formés

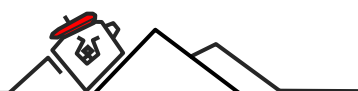
*Les élèves devenus ingénieurs ENIT en 2016, 2017, 2018 ont répondu entre Janvier en Mars à cette enquête*, L'ENIT et l'ANIENIT (l'association des Alumni) travaillent conjointement à l'exploitation de cette enquête

Cette enquête est la référence en matière d'insertion professionnelle . :

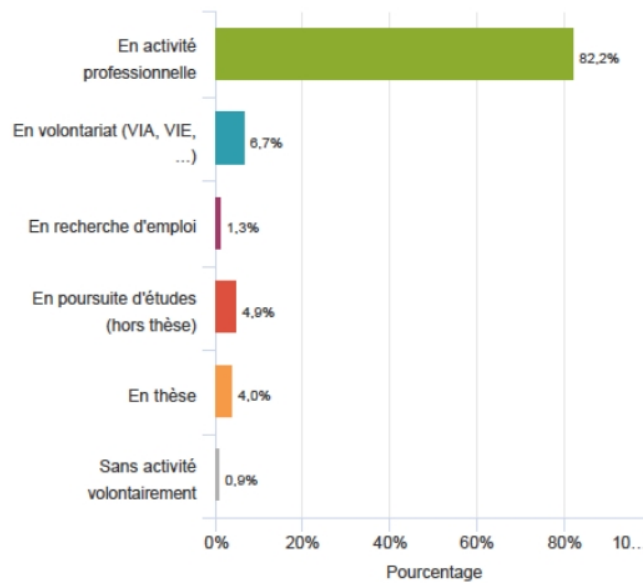
-Elle permet à l'école d'avoir leur avis sur l'adéquation de l'enseignement par rapport à l'entrée dans le monde professionnel

-Elle donne des clefs à chaque nouveau et futur diplômé pour lui permettre de comprendre son positionnement dans le marché du travail. Les résultats de l'enquête permettent une comparaison (anonyme) pendant les 3 premières années de vie professionnelles avec à sa promotion et les autres écoles .C'est dans les premières années que l'on se pose le plus de questions sur sa carrière et où malheureusement on dispose de peu d'informations: cette enquête est le point de repère principal.

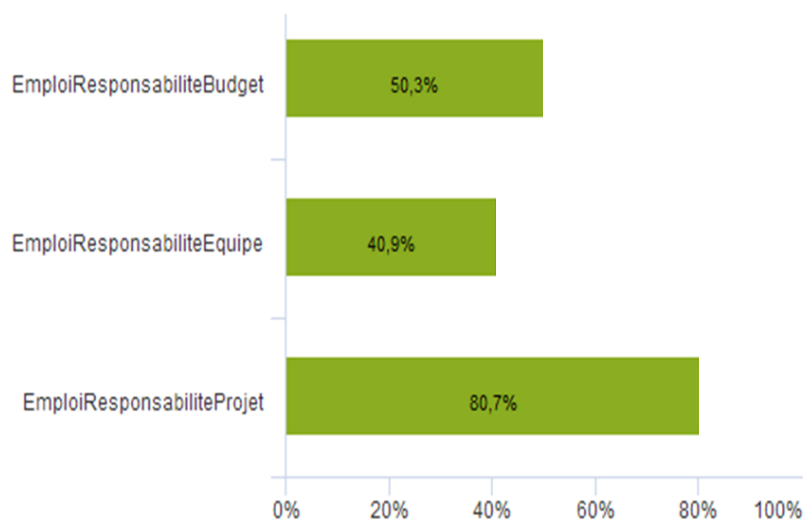
- les résultats sont exploités pour constituer dans la presse spécialisée le classement des écoles d'ingénieurs sur des critères comme la durée pour l'obtention du premier emploi, le niveau de rémunération ou le degré de responsabilité endossée au sein de l'entreprise



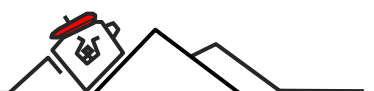
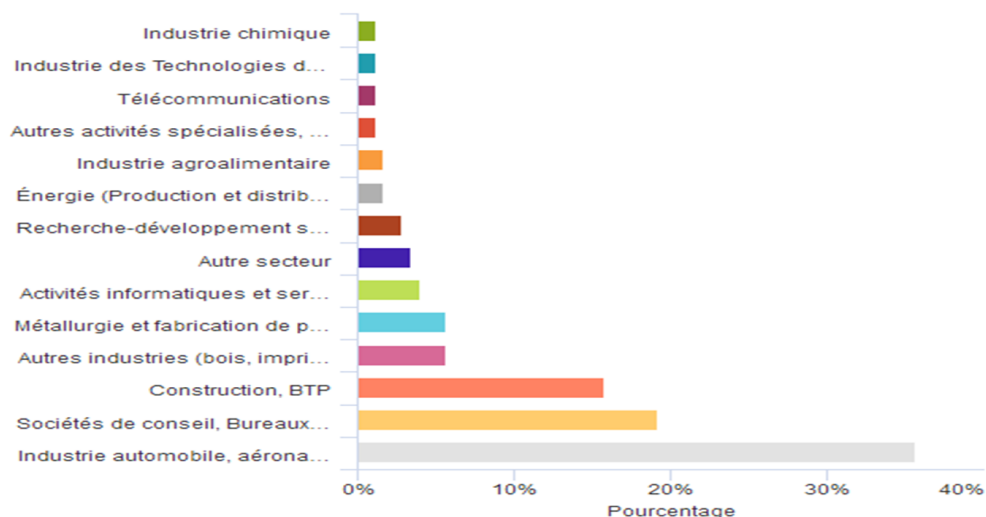
# Orientation après le diplôme de l'ENIT



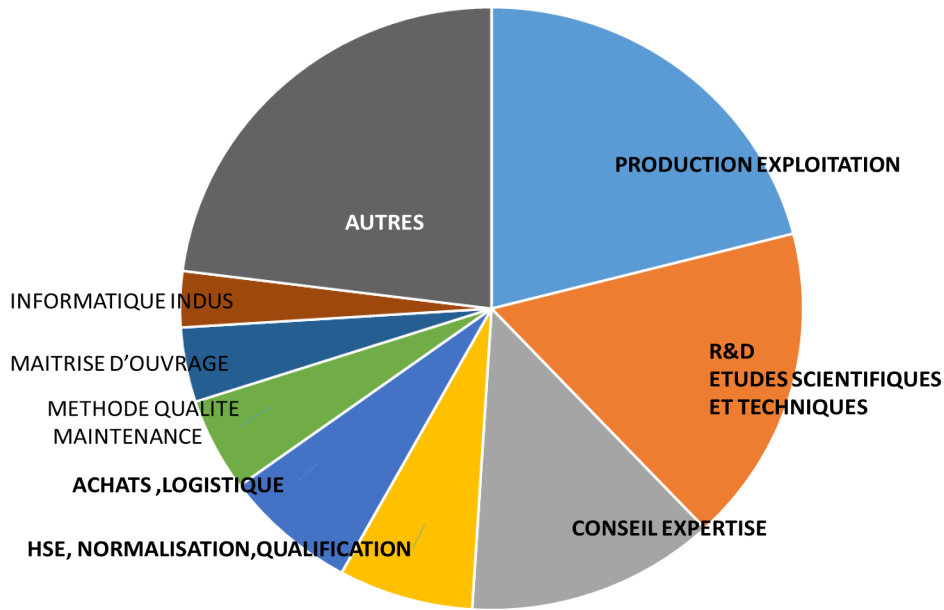
# Responsabilité lors du premier emploi



# 1er Emploi: Secteur d'activité

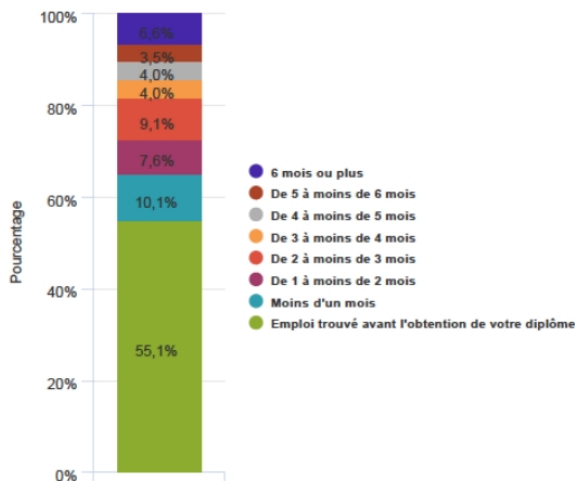


# 1er Emploi: Type d'Emploi

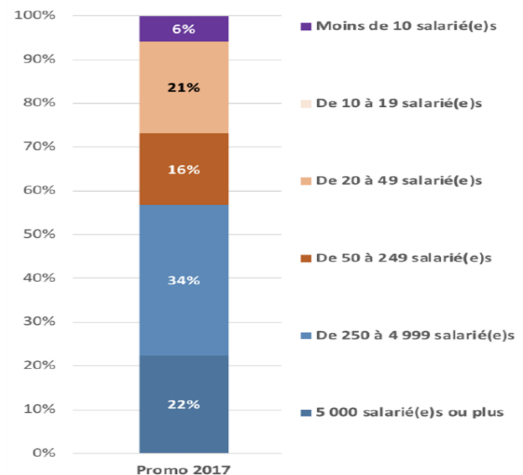


# 1er Emploi: Nb de mois pour trouver un emploi

\* Nombre de mois mis pour trouver votre premier emploi depuis l'obtention de votre diplôme

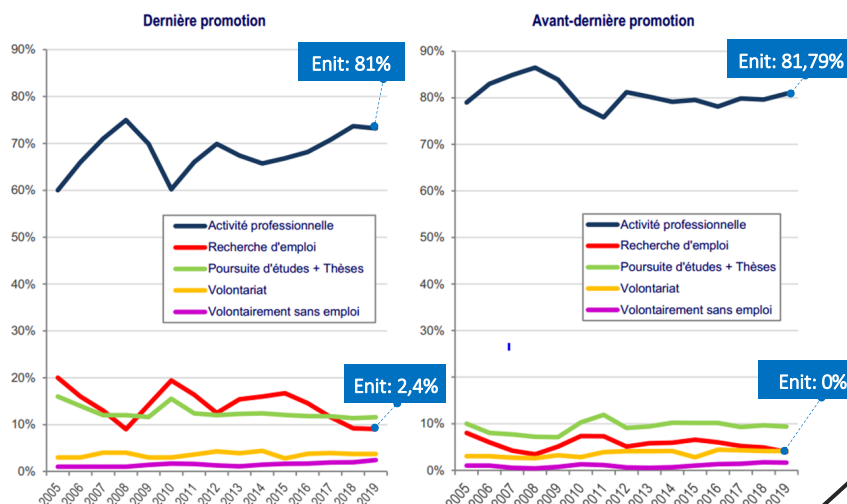


Taille de l'Entreprise



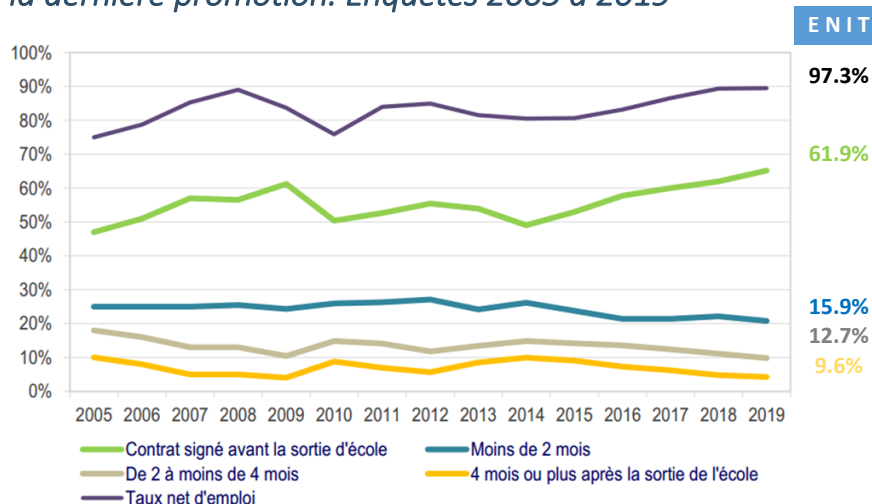
# Comparaison vs les autres écoles d'Ingénieurs

Résultats ENIT dans les rectangles bleus—Résultats des enquêtes de 2005 à 2019

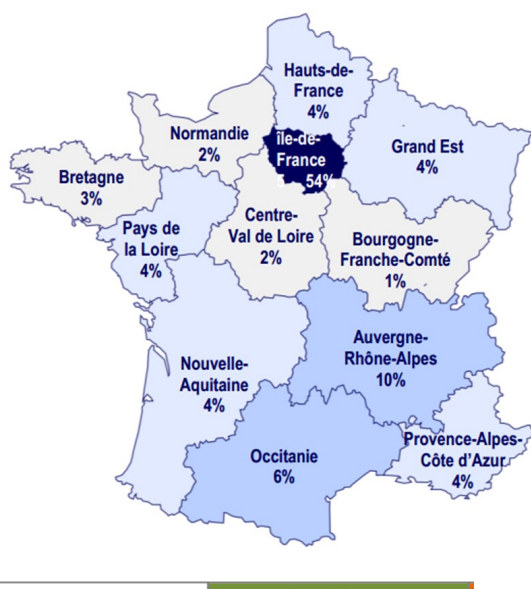


# Durée de la recherche du premier emploi

Diplômés de la dernière promotion. Enquêtes 2005 à 2019



## Comparaison vs les autres écoles d'ingénieurs



|                            |    |       |
|----------------------------|----|-------|
| Occitanie                  | 80 | 49,1% |
| Nouvelle-Aquitaine         | 23 | 14,1% |
| Étranger                   | 18 | 11,0% |
| Île-de-France              | 13 | 8,0%  |
| Normandie                  | 7  | 4,3%  |
| Pays de la Loire           | 8  | 4,9%  |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 4  | 2,5%  |
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 3  | 1,8%  |
| Grand Est                  | 3  | 1,8%  |
| Bretagne                   | 2  | 1,2%  |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 1  | 0,6%  |

## Répartition

| Enquête 2019<br>Promotion 2018  | Ingénieurs |        |        |
|---|------------|--------|--------|
|   | Hommes     | Femmes | Total  |
| Salarié du secteur privé  | 92,1%      | 91,0%  | 91,8%  |
| Salarié du secteur public   | 6,1%       | 8,3%   | 6,8%   |
| Non-salarié (Chef d'entreprise, Profession libérale, Travailleur indépendant) | 1,8%       | 0,7%   | 1,5%   |
| Ensemble  | 100,0%     | 100,0% | 100,0% |

|                              | Homme      |               | Femme     |               | Total      |        |
|------------------------------|------------|---------------|-----------|---------------|------------|--------|
|                              | N          | % cit.        | N         | % cit.        | N          | % cit. |
| Salarié(e) du secteur privé  | 157        | 96,3%         | 21        | 95,5%         | 178        | 96,2%  |
| Salarié(e) du secteur public | 5          | 3,1%          | 1         | 4,5%          | 6          | 3,2%   |
| Non salarié(e)               | 1          | 0,6%          | 0         | 0,0%          | 1          | 0,5%   |
| <b>Total</b>                 | <b>163</b> | <b>100,0%</b> | <b>22</b> | <b>100,0%</b> | <b>185</b> |        |

| Promotion 2018<br>Enquête 2019 | Ingénieurs |        |        |
|--------------------------------|------------|--------|--------|
|                                | Hommes     | Femmes | Total  |
| CDI *                          | 86,8%      | 75,1%  | 83,2%  |
| CDD                            | 10,7%      | 22,4%  | 14,3%  |
| Mission d'intérim              | 2,3%       | 2,4%   | 2,3%   |
| Autre                          | 0,2%       | 0,2%   | 0,2%   |
| Diplômés salariés              | 100,0%     | 100,0% | 100,0% |

|                   | Homme      |               | Femme     |               | Total      |        |
|-------------------|------------|---------------|-----------|---------------|------------|--------|
|                   | N          | % cit.        | N         | % cit.        | N          | % cit. |
| CDI               | 136        | 94,4%         | 18        | 100,0%        | 154        | 95,1%  |
| CDD               | 4          | 2,8%          | 0         | 0,0%          | 4          | 2,5%   |
| Intérim et autres | 4          | 2,8%          | 0         | 0,0%          | 4          | 2,5%   |
| <b>Total</b>      | <b>144</b> | <b>100,0%</b> | <b>18</b> | <b>100,0%</b> | <b>162</b> |        |

|               |        |        |        |
|---------------|--------|--------|--------|
| Étranger      | 10,4%  | 9,0%   | 10,0%  |
| France        | 89,6%  | 91,0%  | 90,0%  |
| Province      | 56,7%  | 60,9%  | 58,0%  |
| Île-de-France | 43,3%  | 39,1%  | 42,0%  |
| Ensemble      | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

→ Enit: 11%

→ Enit: 81%

→ Enit: 8%

[www.anienit.org](http://www.anienit.org)

